



Nous offrons une opportunité en temporaire à un/e

JUNIOR SUPPORT CHANGE ENABLEMENT h/f
Français/Anglais C1

Le spécialiste de la mise en œuvre du changement jouera un rôle clé dans l'atteinte des objectifs des projets en augmentant l'adoption et l'utilisation par les employés. Cette personne se concentrera sur l'aspect humain du changement. Sa principale responsabilité sera de créer et de mettre en œuvre des stratégies et des plans de gestion du changement qui maximisent l'adoption et l'utilisation par les employés et minimisent la résistance.

BUTS ET RESPONSABILITÉS

Gestion du changement Méthodologie, Communication & Caoching

- En collaboration avec le responsable de la gestion du changement, le spécialiste de la gestion du changement participera à :
- L'élaboration de plans de gestion du changement pour les projets et/ou les initiatives de changement.
-
- L'évaluation de l'impact des changements prévus.
- Identifier les risques et développer des tactiques d'atténuation des risques
- Soutenir les efforts de communication
- Soutenir les efforts de formation
- Coaching des managers et des superviseurs
- Intégrer les activités de gestion du changement dans le plan du projet. Identifier et gérer la résistance anticipée au changement.
- Assurer l'utilisation et le déploiement d'une méthodologie/processus structuré(e) dans les flux de travail.
- Développer des supports de communication pertinents pour les initiatives de changement.
- Assurer le coaching et la formation des employés à tous les niveaux.
- Fournir des rapports et autres mises à jour à la direction et aux équipes de projet.
- Autres activités liées

Formation :

- BA/Master Communication ou Marketing
- Adkar, autres formation en conduite du changement atout
- Profil junior sachant communiquer avec des vidéos pour les collaborateurs du site
- Français/anglais C1

Mandat temporaire à 100% , env 6 mois

Isabel Losada Di Vattimo 021.349.90.30

