

É C O U T E

Nous offrons une opportunité en temporaire d'une année environ à plein temps à un/e

TALENT ACQUISITION SPECIALIT h/f

But du mandat :

Responsable de la gestion complète des recrutements du site, de la promotion de la marque employeur, du développement de partenariats, ainsi que de la contribution aux initiatives RH et Talent Acquisition du Groupe.

Vos principales missions :

- Gérer l'ensemble du processus de recrutement, de la validation du besoin avec le HR Business Partner et le manager jusqu'à l'acceptation de l'offre par le candidat, puis suivre les indicateurs (délai de recrutement, qualité des embauches, sources des candidatures, etc
- Conseiller et challenger les managers sur les stratégies de recrutement, les tendances du marché de l'emploi et les pratiques de sélection des candidats
- Définir et mettre en œuvre des stratégies de sourcing adaptées aux profils recherchés
- Effectuer le tri et la présélection des candidatures
- Réaliser les entretiens téléphoniques de préqualification
- Collaborer avec les agences de recrutement et d'intérim lorsque nécessaire
- Gérer le suivi des candidats et des postes ouverts dans l'outil ATS (Applicant Tracking System)
- Participer à la mise en œuvre et au déploiement de solutions SIRH (HRIS), notamment celles liées au recrutement : tests utilisateurs (UAT)
- Veiller à la qualité, à l'exactitude et à l'intégrité des données de recrutement

Profil souhaité :

- Bachelor ou Master en Ressources Humaines, Administration des Affaires, Psychologie ou domaine similaire
- **3 à 5 ans d'expérience en recrutement, idéalement dans un environnement industriel, manufacturier, technique ou d'ingénierie**
- Expérience avérée dans le recrutement de profils techniques, ingénieurs, production et/ou supply chain
- Maîtrise du français et de l'anglais indispensable ; l'allemand niveau B2 minimum est fortement souhaité

Entrée en fonction : rapide

Mandat de 1 an environ

Isabel Losada Di Vattimo 021.349.90.30

